Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto

Ámbito	Derechos humanos	Sub-ámbito	Inclusión y diversidad

Indicador	Igualdad de oportunidades y trato	Id	G-IO-Nivel-4-001

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática la igualdad de oportunidades y el trato en la organización, utilizando información histórica para identificar brechas, reducir desigualdades y establecer acciones que fortalezcan la equidad y la no discriminación en los procesos y la cultura organizacional.

Métrica	*Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades*

Definición	Proporción de procesos de gestión de talento (reclutamiento, promoción, evaluación, capacitación) que incorporan criterios de igualdad de oportunidades y no discriminación.
Fórmula	$\frac{\#\ de\ procesos\ con\ criterios\ de\ igualdad}{Total\ de\ procesos\ de\ talento\ definidos} \times 100$
Nota:	Este indicador mide la integración de la equidad en la gestión del talento.

Unidad de media	Porcentaje a dos decimales.

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades					

Métrica	*Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades*

Definición	Brecha de participación en posiciones por grupo (género u otros criterios)
Fórmula	$\%\ grupo\ mayoritario\ -\ \%\ grupo\ minoritario$
Nota:	Las acciones pueden incluir reparación, medidas disciplinarias o ajustes en procesos. Este indicador mide la capacidad de respuesta.

Unidad de media	Porcentaje a dos dígitos

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades					

Métrica	*Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades*

Definición	Número de casos de discriminación identificados y gestionados
Fórmula	$Número\ total\ de\ casos\ registrados\ y\ atendidos$
Nota:	Este indicador permite evaluar la gestión de situaciones de inequidad.

Unidad de media	Número absoluto

- Mensual o anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades					